

Аттестационные комиссии Северо-Западного таможенного управления (по соблюдению требований к
служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов)
в **2016** году

№ протокола, дата проведения	Рассматриваемый вопрос	Принятое решение	Рекомендации
№1 от 19.02.2016	1. Рассмотрение уведомления и.о. заместителя начальника таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он, возможно, является, в связи с тем, что его родственник проходит службу на таможенном посту, находящемся в ведомстве указанной таможни.	Признать, что при исполнении должностных обязанностей заместителя начальника таможни личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.	Рекомендации начальнику таможни: 1. Принять меры по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов при прохождении службы исполняющим обязанности заместителя начальника таможни. 2. О принятом решении в письменной форме уведомить Комиссию в месячный срок со дня поступления протокола заседания комиссии.
	Рассмотрение сотрудника СЗТУ о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого она, возможно, является, в связи с тем, что ее родственник осуществляет трудовую деятельность в одном из отделов СЗТУ.	Признать, что при исполнении сотрудником своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.	
	Рассмотрение уведомления заместителя начальника таможни по вопросу возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник проходит службу на таможенном посту, находящемся в ведомстве указанной таможни.	Признать, что при исполнении должностных обязанностей заместителя начальника таможни личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.	Рекомендации начальнику таможни: 1. Принять меры по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов при прохождении службы заместителем начальника таможни (в том числе, взять под личный контроль решения, принимаемые комиссиями в случаях поступления заявлений от близкого родственника; учесть возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения о дальнейшем прохождении службы служащего). 2. О принятом решении в письменной форме уведомить Комиссию в месячный срок со дня поступления протокола заседания комиссии.
№1	Рассмотрение уведомления сотрудника СЗОТ о	Признать, что при исполнении	

правоохрана от 19.02.2016	возможности возникновения конфликта интересов стороной которого он является, в связи с тем, что его родственник на таможенном посту в Балтийской таможне.	сотрудником возложенных на него должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.	
№2 от 15.03.2016	Рассмотрение заявления заместителя начальника таможни – начальника отдела о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своего несовершеннолетнего ребенка.	Признать, что причина непредставления заместителем начальника таможни – начальником отдела сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своего несовершеннолетнего ребенка является объективной и уважительной.	
	Рассмотрение заявления начальника таможенного поста о невозможности предоставления достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своих несовершеннолетних детей.	Признать, что причина непредставления начальником таможенного поста сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.	
№2 правоохрана от 05.04.2016	Рассмотрение заявления начальника отдела о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка.	Признать, что причина непредставления начальником отдела сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своего несовершеннолетнего ребенка является объективной и уважительной.	
	Рассмотрение заявления начальника отделения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка.	Признать, что причина непредставления начальником отделения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год своего несовершеннолетнего ребенка является объективной и	

		уважительной.	
	Рассмотрение уведомления сотрудника отдела таможи о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник проходит службу в СЗОТ.	Признать, что при исполнении сотрудником отдела таможи возложенных на него должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.	Рекомендации начальнику отдела таможи: исключить для сотрудника подготовку отчёта по форме 2-УТРД, а также осуществление сотрудником каких-либо проверочных мероприятий в отношении должностных лиц отдела СЗОТ, в котором проходит службу близкий родственник.
	Рассмотрение уведомления сотрудника СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что её родственник, проходит службу в другой таможе.	Признать, что при исполнении сотрудником СЗОТ возложенных на неё должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.	Рекомендации начальнику отдела СЗОТ исключить для сотрудника проверку своевременности и достоверности сведений, указанных в отчёте по форме 2-УТРД, предоставляемой таможей, в которой проходит службу близкий родственник.
	Рассмотрение уведомления начальника отдела СЗТУ Федора Александровича Герасимова о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник является специалистом отдела по работе с клиентами организации, осуществляющей внешнеэкономическую деятельность.	Признать, что при исполнении начальником отдела (во время нахождения родственника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) конфликт интересов отсутствует.	Рекомендации сотруднику: повторно обратиться в аттестационную комиссию СЗТУ для рассмотрения вопроса о возможности возникновения конфликта интересов после завершения у родственника отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в случае принятия решения о возвращении в организацию, осуществляющей внешнеэкономическую деятельность.
	Рассмотрение уведомления сотрудника отделения СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник проходит службу в СЗТУ.	Признать, что при исполнении сотрудником СЗОТ возложенных на него должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.	
№3 от 5.04.2016	Рассмотрение заявления заместителя начальника таможи о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего родственника.	Признать, что в связи с отсутствием информации о предоставлении (отказе в предоставлении) родственником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год, заявление заместителя начальника таможи о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и	Рекомендации сотруднику: в установленный срок уведомить аттестационную комиссию сотрудников СЗТУ о поступлении (не поступлении) от её родственника сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год.

		обязательствах имущественного характера своего родственника не рассматривать.	
	Рассмотрение заявления начальника отдела СЗТУ о причинах предоставления им возможно неполных сведений о наличии в 2014 году банковских счетов в справках о доходах, расходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, предоставленных в отношении себя и своего родственника.	Признать, что в связи с отсутствием ответа ПАО «Сбербанка России» на официальный запрос сотрудника, заявление о предоставлении им возможно неполных сведений о наличии в 2014 году счетов в справках о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, предоставленных в отношении себя и своего родственника, не принимать.	Обязать сотрудника представить ответ ПАО «Сбербанка России» на запрос сведений по вкладу (кто и когда открывал вклад, причина открытия вклада, копии заявления и договора об открытии вклада) в аттестационную комиссию сотрудников СЗТУ.
	Рассмотрения материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, свидетельствующих о предоставлении заместителем начальника службы СЗТУ возможно неполных и (или) недостоверных сведений за 2012-2014 годы.	Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012-2014 годы, представленные заместителем начальника службы являются недостоверными.	Рекомендовать начальнику управления: 1. Привлечь заместителя начальника службы к дисциплинарной ответственности за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
№3 правоохрана от 11.05.2016	Рассмотрение уведомления заместителя начальника отдела СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник проходит службу в отделе другой таможни.	Признать, что при исполнении заместителем начальника отдела СЗОТ возложенных на него должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как сотрудник не осуществляет контрольные функции в отношении отдела таможни, в котором проходит службу близкий родственник.	Рекомендовать сотруднику при изменении своей должности, должности родственника установленным порядком уведомлять о возможности возникновения конфликта интересов.
	Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник проходит службу в другой таможне.	Признать, что при исполнении сотрудником возложенных на него должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как сотрудник не осуществляет контрольные функции в отношении отдела	Рекомендовать начальнику отдела таможни не предоставлять кандидатуру сотрудника для участия в служебных проверках в отношении отдела таможни, в котором проходит службу близкий родственник. Обязать сотрудника, при изменении своей должности, должности родственника,

		таможни, в котором проходит службу близкий родственник.	установленным порядком уведомлять о возможности возникновения конфликта интересов; заявлять самоотвод от участия в служебных проверках в отношении отдела в котором проходит службу близкий родственник.
№4 от 11.05.2016	Рассмотрение заявления заместителя начальника таможни о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего родственника.	Признать, что причина непредставления заместителем начальника таможни сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015год своего родственника является объективной и уважительной.	
	Рассмотрение заявления начальника отдела СЗТУ о причинах предоставления им возможно неполных сведений о наличии в 2014 году банковских счетов в справках о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, предоставленных в отношении себя и своего родственника.	Признать, что причина представления начальником отдела СЗТУ неполных сведений о наличии на 31 декабря 2014 года счетов в справках о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, представленных на себя и свою родственнику, является объективной и уважительной, так как неточность в представленных сведениях возникла по причинам, независящим от государственного служащего.	
№5 от 21.06.2016	Рассмотрение уведомления начальника таможенного поста о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является в связи с тем, что его родственник проходит службу в другом таможенном посту.	Признать, что конфликт интересов при прохождении службы сотрудником отсутствует, так как сотрудник не осуществляет контрольные функции в отношении своего родственника, в различных (инспекторских, функциональных, служебных и т.д.) проверках деятельности таможенного поста, где проходит службу близкий родственник, не участвовал.	Рекомендовать начальнику таможни: 1. Осуществлять контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», принимать меры по предотвращению конфликта интересов, а также не назначать его (в том числе временно) на должность первого заместителя начальника таможни и руководящие должности на таможенном посту где проходит службу близкий родственник. 2. Не включать сотрудника в различные проверки (инспекторские, функциональные,

			<p>служебные и т.д.) деятельности таможенного поста где проходит службу близкий родственник.</p> <p>3. Указать сотруднику на несвоевременность уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является.</p> <p>4. Обязать сотрудника уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) его родственника.</p>
№4 правоохрана от 21.06.2016	<p>Рассмотрение уведомления начальника отдела таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является в связи с тем, что его родственник является специалистом ЗАО «Панальпина Уорлд Транспорт ЗАО».</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как ЗАО «Панальпина Уорлд Транспорт ЗАО» не осуществляет внешнеэкономическую деятельность в регионе таможни, а родственник находится в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p>	<p>Рекомендовать сотруднику повторно уведомить начальника таможенного органа о возможности возникновения конфликта интересов после завершения у родственника отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в случае принятия решения о ее возвращении в ЗАО «Панальпина Уорлд Транспорт ЗАО».</p>
	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является в связи с тем, что его родственник проходит службу в другом отделе этой же таможни.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как он не осуществляет контроля над отделом, в котором проходит службу близкий родственник, а родственник в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p>	<p>Рекомендации начальнику отдела таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществлять контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» 2. Принимать меры по предотвращению конфликта интересов, а также не назначать сотрудника на участки работы, связанные с деятельностью отдела таможни, в котором трудится близкий родственник. 2. Не включать сотрудника в различные (функциональные, служебные и др.) проверки

			<p>деятельности отдела таможни, в котором трудится близкий родственник.</p> <p>3. Обязать сотрудника повторно уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) его родственника.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления начальника отдела таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого она является в связи с тем, что её родственник, проходит службу на таможенном посту, подчиненному этой таможне.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, так как на сотрудника возложены обязанности по контролю деятельности должностных лиц таможенных постов в целом и ее родственник в частности.</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. До выхода на службу сотрудника, разработать конкретные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов, стороной которого она является. Отчет о разработанных мерах направить в СЗТУ в установленный срок. 2. По выходу сотрудника на службу: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Принять конкретные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник 2.2. Поручить сотруднику повторно уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении ею должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения ее служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) ее родственника.
	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является в связи с тем, что его родственник, проходит службу в другом отделе этой же таможни.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как он не осуществляет контроль над отделом, в котором проходит службу родственник, который в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех</p>	<p>Рекомендации сотруднику:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уведомить начальника таможенного органа о возможности возникновения конфликта интересов после завершения у родственника отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в случае принятия решения о ее возвращении в таможню. 2. Указать сотруднику на несвоевременность уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого

		лет.	он является.
	Рассмотрение заявления сотрудника отдела СЗТУ о причинах предоставления им в 2016 г. неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 г.	Признать причину предоставления сотрудником неполных (недостоверных) сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 г. объективной и уважительной в связи с тем, что на 30 апреля 2016 г. (крайний срок предоставления справки), так и на 30 мая 2016 г. (крайний срок внесения изменений в справку) он не обладал полными сведениями о принадлежащем ему имуществе. Сведения о дате открытия счета заполнялись сотрудником на основании справки о состоянии вклада, выданной ОАО «Сбербанк России».	
	Рассмотрение уведомления сотрудника отдела СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является в связи с тем, что его родственника в другой таможне.	Признать отсутствие конфликта интересов так как участки работы, связанные с деятельностью родственники в таможне, сотруднику не поручались, в различных (инспекторских, функциональных, служебных и т.д.) проверках деятельности своей родственники он не участвовал.	Рекомендации начальнику отдела: 1. Осуществлять контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», принимать меры по предотвращению конфликта интересов, а также не назначать его на участки работы, связанные с деятельностью таможни, в которой проходит службу близкий родственник. Не включать сотрудника в различные проверки (инспекторские, функциональные, служебные и т.д.) деятельности таможни в которой проходит службу близкий родственник. 2. Обязать сотрудника уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) его

<p>№ 5 правоохрана от 17.08.2016</p>	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника СЗТУ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственника проходит службу на таможенном посту Балтийской таможни</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как на сотрудника СЗТУ возложены обязанности по контролю деятельности должностных лиц Балтийской таможни. Сотрудник исполнил требования статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», так как своевременно (незамедлительно) уведомил о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является.</p>	<p>родственники</p> <p>Рекомендовать сотруднику повторно уведомлять о возможности возникновения конфликта интересов в порядке, определенном приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537, в случае изменения своего служебного положения (должностных обязанностей) или трудовой деятельности родственники.</p> <p>Заявлять самоотвод в случаях направления его для участия в оперативных мероприятиях на таможенном посту Балтийской таможни, в котором проходит службу близкий родственник.</p>
---	--	---	--

	<p>Рассмотрение уведомления и.о. начальника отдела СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что её родственник проходит службу в таможне в должности заместителя начальника таможни.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей (при исполнении родственником обязанностей начальника таможни) личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как на сотрудника возложены обязанности по контролю деятельности должностных лиц таможни. Сотрудник исполнила требования статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», так как уведомила о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого она является.</p>	<p>Рекомендовать сотруднику, в случае направления на проверку правоохранительных подразделений таможни (при исполнении в это время родственником обязанностей начальника таможни), заявить самоотвод, повторно уведомить о возможности возникновения конфликта интересов в порядке, определенном приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления начальника отдела таможни о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственники, проходят службу в этой же таможне.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, так как в его должностные обязанности входят функции по осуществлению контроля деятельности отделов, в которых проходят службу близкие родственники. Сотрудник несвоевременно исполнил требование об уведомлении о возможности возникновения конфликта интересов, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", так как его родственники проходят службу в таможне с 2014 и 2015 годов, а уведомление было подготовлено сотрудником только в</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", наложить на сотрудника дисциплинарное взыскание. 2. С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов по рассматриваемому вопросу организовать проведение проверки соблюдения родственниками сотрудника требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". 3. Представить отчет о мерах по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по рассмотренному вопросу.

	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственника проходит службу в этой же таможне.</p>	<p>2016 году.</p> <p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, так как в его должностные обязанности входят функции по осуществлению контроля деятельности отдела, в котором проходит службу его родственник.</p> <p>Сотрудник несвоевременно исполнил требования об уведомлении о возможности возникновения конфликта интересов, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", так как его родственника поступила на службу в таможню в 2014 году, а уведомление было подготовлено только в 2016 году.</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", наложить на сотрудника дисциплинарное взыскание. 2. Представить отчет о мерах по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по рассмотренному вопросу.
	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственника замещает должность гражданского служащего в этой же таможне.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как в его должностные обязанности входят функции по осуществлению контроля деятельности отдела, в котором проходит служба его родственника.</p> <p>Сотрудник несвоевременно исполнил требования об уведомлении о возможности возникновения конфликта интересов, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", наложить на сотрудника дисциплинарное взыскание. 2. С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов по рассматриваемому вопросу организовать проведение проверки соблюдения родственниками сотрудника требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О

		противодействию коррупции", так как его родственника приступила к выполнению должностных обязанностей в 2015 году, а уведомление было подготовлено в июле 2016 года.	противодействию коррупции". 3. Представить отчет о мерах по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по рассмотренному вопросу.
№6 от 17.08.2016	Рассмотрение уведомления сотрудника СЗГУ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что её родственник осуществляет трудовую деятельность в должности заместителя начальника таможенного терминала «Северо-Восточный».	Признать, что конфликт интересов при прохождении службы сотрудника отсутствует, так как в должностные обязанности сотрудника не входят функции по контролю и государственному управлению данной организацией.	Рекомендации сотруднику: Повторно уведомлять начальника управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения своего служебного положения (должностных обязанностей) или трудовой деятельности родственника.
№ 6 правоохрана от 20.09.2016	Рассмотрение уведомления сотрудника таможни о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что его родственник занимает должность специалиста по таможенному оформлению в ООО «ДТ Иньер».	Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как в его должностные обязанности входят функции по осуществлению деятельности в отношении организации, в которой трудится близкий родственник. Сотрудник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, так как он несвоевременно исполнил требования по уведомлению о возможности возникновения конфликта интересов, установленные пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Порядка, утвержденного приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.	Рекомендовать начальнику таможни: 1. За несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального «О противодействии коррупции, наложить на сотрудника таможни дисциплинарное взыскание 2. С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов, представить отчет о принятых мерах по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по рассмотренному вопросу.
№7 от 20.09.2016	Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах,	Признать, что сведения о доходах, представленные сотрудником за	Рекомендовать начальнику управления: 1. Указать сотруднику на недопустимость

	<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера, свидетельствующих о предоставлении начальником службы СЗТУ возможно неполных и (или) недостоверных сведений за 2013-2014 годы.</p>	<p>2014 и 2015 годы являются неполными (не указаны сведения о 6 счетах, открытых на его имя в ОАО «ВТБ 24»).</p>	<p>нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, при предоставлении сведений о доходах, расходах.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления начальника таможенного поста о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является, в связи с тем, что его родственник проходит службу в другом таможенном посту этой же таможни.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, в случае возложения на него функций по контролю деятельности его родственника. Сотрудник исполнил требования пункта 2 статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Порядка, утвержденного приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни: 1. Осуществлять контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником требований статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», принимать меры по предотвращению конфликта интересов, а также не назначать его (в том числе временно) на должность начальника таможни, первого заместителя начальника таможни и руководящие должности на таможенном посту, в котором проходит службу близкий родственник. 2. Не включать сотрудника в различные (инспекторские, функциональные, служебные и т.д.) проверки деятельности таможенного поста в котором проходит службу близкий родственник. 3. Не переводить (в том числе временно) сотрудника на таможенный пост в котором проходит службу близкий родственник. 4. Обязать сотрудника уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) его родственника.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления ООО «Выборг – Терминал» от 12 июля 2016 г. № 26 о приеме на работу бывшего заместителя начальника таможни.</p>	<p>Признать, что замещение сотрудником на условиях трудового договора должности в ООО «Выборг-Терминал» нарушают требования статьи 12 Федерального</p>	<p>Поручить начальнику таможни проинформировать о принятом Комиссией решении органы прокуратуры и ООО «Выборг-Терминал».</p>

		<p>закона «О противодействии коррупции», так как должностные обязанности при замещении им должностей заместителя начальника и начальника таможни предусматривали осуществление непосредственного контроля за деятельностью ООО «Выборг-Терминал», в том числе за деятельностью подчиненных должностных лиц.</p>	
	<p>Рассмотрение уведомления начальника таможенного поста о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является, в связи с тем, что его родственник осуществляет трудовую деятельность в ООО «ДжетПорт СПб».</p>	<p>Признать, что в мотивированном заключении таможни отсутствует информация об осуществлении (неосуществлении) сотрудником функций государственного управления в отношении ООО «ДжетПорт СПб», в том числе в отношении своего родственника. Перенести рассмотрение данного вопроса на следующее заседание Комиссии.</p>	<p>Поручить начальнику таможни представить в Комиссию дополнительные сведения и материалы о наличии (отсутствии) в должностных обязанностях сотрудника функций государственного управления в отношении ООО «ДжетПорт СПб», в том числе в отношении своего родственника.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления заместителя начальника таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является, в связи с тем, что его родственник занимает должность специалиста по таможенному оформлению в ООО «Тамарикс Лоджистикс».</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность могла привести к конфликту интересов, так как его родственник осуществлял трудовую деятельность в ООО «Тамарикс Лоджистикс», в отношении которой сотрудник мог осуществлять функции государственного управления. Должностным лицом не соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, так как он несвоевременно исполнил требования по уведомлению о возможности возникновения конфликта интересов,</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможни: За несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального «О противодействии коррупции», наложить на сотрудника дисциплинарное взыскание. 2. Обязать сотрудника повторно уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или места работы (должностных обязанностей) его родственника.</p>

		установленные пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Порядком, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.	
	Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, свидетельствующих о предоставлении сотрудником СЗТУ возможно неполных и (или) недостоверных сведений за 2014 год.	Признать, что сведения о доходах, представленные сотрудником в справках о своих доходах, расходах за 2014 год, а также о доходах, расходах своей родственники за 2014 год являются неполными (не указаны сведения о счетах, открытых на их имя в ОАО «Сбербанк России»).	Рекомендовать начальнику отдела СЗТУ учесть результаты заседания Комиссии при принятии решения о премировании сотрудника.
№7 правоохрана от 01.11.2016	Рассмотрение уведомления сотрудника СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является, в связи с тем, что его родственника проходит службу в должности государственного служащего таможенного поста Балтийской таможни.	Признать, что при исполнении должностным лицом СЗОТ должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как в его должностные обязанности входят функции по осуществлению контроля законности и обоснованности решений, действий (бездействия) должностных лиц таможенных органов региона при производстве по делам об АП, а также участие в функциональных проверках таможенных органов региона. Должностное лицо исполнил требования об урегулировании конфликта интересов, так как он уведомил о возможности возникновения конфликта интересов в Порядке, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.	Рекомендации должностному лицу: 1. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомлять о возможности возникновения конфликта интересов в Порядке, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537. 2. Уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения его служебного положения (должностных обязанностей) или места работы (должностных обязанностей) его родственники. Рекомендации начальнику таможенного органа: 1. Принять меры по предотвращению конфликта интересов, в том числе обеспечить контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником требований статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов. 2. Не поручать сотруднику осуществление контроля законности и обоснованности

			<p>решений, действий (бездействия) должностных лиц таможенного поста, в котором проходит службу близкий родственник, при производстве по делам об АП.</p> <p>3. Не включать сотрудника в различные (инспекторские, функциональные, служебные и т.д.) проверки деятельности таможенного поста в котором проходит службу близкий родственник.</p>
<p>№8 15.11.2016</p>	<p>1. Рассмотрение уведомления начальника таможенного поста таможни о возможности возникновения конфликта интересов, стороной которого он является, в связи с тем, что его родственника замещает должность государственного служащего таможни, в подчинении которой находится указанный таможенный пост.</p>	<p>Признать, что конфликт интересов при прохождении службы сотрудником отсутствует, так как сотрудник не осуществляет контроль деятельности должностных лиц отдела таможни, в котором трудится близкий родственник</p>	<p>Рекомендации Комиссии: Сотруднику повторно уведомлять начальника таможни о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения своего служебного положения (должностных обязанностей) или трудовой деятельности родственника. Начальнику таможни не рассматривать вопрос о временном назначении сотрудника исполняющим обязанности заместителя начальника таможни (по направлению деятельности близкого родственника).</p>
<p>№8 правоохрана от 29.11.2016</p>	<p>Рассмотрение уведомления сотрудника СЗОТ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что ее родственник проходит службу в должности начальника отдела другой таможни.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Сотрудник исполнила требования об урегулировании конфликта интересов, так как уведомила о возможности возникновения конфликта интересов в Порядке, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.</p>	<p>Рекомендации сотруднику: 1. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомлять о возможности возникновения конфликта интересов в Порядке, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537. 2. Уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении ею должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения своего служебного положения (должностных обязанностей) или места работы (должностных обязанностей) родственника. Рекомендации руководителю таможенного органа:</p>

			<p>1. Обеспечить контроль за неукоснительным соблюдением сотрудником требований статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.</p> <p>2. Не включать сотрудника в различные (инспекторские, функциональные, служебные и т.д.) проверки деятельности таможни, в которой проходит службу близкий родственник.</p>
№ 9 от 27.12.2016	Рассмотрение уведомления сотрудника СЗТУ, в связи с тем, что его родственник проходит службу в таможне в должности заместителя начальника таможенного поста.	Признать, что конфликт интересов отсутствует, так как должностной инструкцией на него не возложены обязанности по контролю и надзору за деятельностью должностных лиц таможенного поста, в котором проходит службу близкий родственник. Сотрудник исполнил требование о предотвращении возможности возникновения конфликта интересов, установленного статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Рекомендовать сотруднику повторно уведомлять начальника управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения своего служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) своего родственника.
	Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о возможном несоблюдении начальником отдела требований об урегулировании конфликта интересов	Признать, что сотрудник не уведомила начальника СЗТУ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что не знала о том, что ЗАО «Опытный завод Микрон» (в котором работает её родственник) осуществляет таможенное оформление товаров в таможне.	Рекомендовать сотруднику 1. Не допускать нарушений требований об урегулировании конфликта интересов. 2. Уведомлять начальника службы и начальника управления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Непосредственному руководителю сотрудника принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.
	Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о возможном несоблюдении должностным лицом требований об урегулировании конфликта интересов.	Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей личная заинтересованность могла привести к конфликту интересов, так как его родственника осуществляла	Рекомендовать начальнику таможенного органа, за несоблюдение требований о предотвращении конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных статьей 11 Федерального закона «О противодействии коррупции», наложить на сотрудника

		<p>трудоу деятельность в АО «Спарк», в отношении которой сотрудник мог осуществлять функции государственного управления.</p> <p>Сотрудник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, так как он своевременно не исполнил требования по уведомлению о возможности возникновения конфликта интересов, установленные пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Порядком, утвержденным приказом ФТС России от 21 марта 2016 г. № 537.</p>	дисциплинарное взыскание.
<p>№9 правоохрана от 27.12.2016</p>	<p>Рассмотрение уведомления начальника отдела таможни, о возможном возникновении конфликта интересов, в связи с тем, что ее родственник проходит гражданскую службу в этой же таможне.</p>	<p>Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей начальника отдела личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, так как на сотрудника возложены обязанности по контролю деятельности должностных лиц структурных подразделений таможни по вопросам, относящимся к компетенции отдела.</p> <p>Сотрудник исполнила требование о предотвращении возможности возникновения конфликта интересов, установленного статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>	<p>Рекомендовать начальника таможни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать конкретные меры, направленные на недопущение возможности возникновения конфликта интересов. Отчет о разработанных мерах направить в кадровую службу СЗТУ в установленный срок. 2. Принять конкретные меры, направленные на недопущение возможности возникновения конфликта интересов при прохождении сотрудником службы в таможне в должности начальника отдела. 3. Обязать сотрудника уведомлять начальника таможенного органа о возникновении личной заинтересованности при исполнении ею должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае изменения ее служебного положения (должностных обязанностей) или служебного положения (должностных обязанностей) ее родственника.
	<p>Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о возможном несоблюдении сотрудником СЗТУ</p>	<p>Признать, что сотрудник не уведомил начальника СЗТУ о возможности возникновения</p>	<p>Рекомендовать начальнику таможенного органа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Указать сотруднику на недопустимость нарушения требований об урегулировании

	<p>требований об урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>конфликта интересов в связи с тем, что не знал о том, что ООО «Трансмед» (в котором работает его родственника) осуществляет таможенное оформление товаров в таможенных СЗТУ.</p>	<p>конфликта интересов. Рекомендовать сотруднику: 1. Не рассматривать вопросы, связанные с ООО «Трансмед». 2. Уведомлять непосредственного начальника, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Рекомендовать непосредственному руководителю сотрудника: 1. Принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при прохождении службы сотрудником. 2. Осуществлять контроль соблюдения сотрудником законодательства о противодействии коррупции.</p>
	<p>Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о возможном несоблюдении начальником отделения СЗТУ требований об урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>Признать, что сотрудник не уведомил начальника СЗТУ о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что не знал о том, что ЗАО «Завод художественных красок Невская палитра» (в котором работает его родственник) осуществляет таможенное оформление товаров.</p>	<p>Рекомендовать сотруднику: 1. Уведомлять непосредственного начальника, начальника СЗТУ в порядке, определенном нормативными правовыми актами, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Рекомендовать непосредственному руководителю: В рамках проведения профессиональной учебы организовать повторное изучение требований законодательства о противодействии коррупции (в том числе с Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, направленным письмом Минтруда России от 15 октября 2012 г. № 18-2/10/1-2088).</p>